

# Concept verslag Overlegvergadering Faculteitsraad

## 25 november 2019

Aanwezig raad: Van Kasteren, Bonnet, Brown, Huber, Hille, Vrieling, Kuilboer, Jacobs, Bergink, Van Buchem, Lakemeier, Van der Veen, Knigge, Sylvestre Bonnet  
Afwezig raad: Coen Hasselt, Klaas Vrieling, Cato Bergink  
Aanwezig bestuur: Irth, De Smit, Schinkelshoek, Schaalje, Van Egeraat, Liselore Brederode (verslag)

### 1. Opening & vaststelling agenda

Irth opent de vergadering en heet iedereen welkom.  
Op verzoek van Van Buchem wordt de 2<sup>e</sup> BFR, die ter kennisname als bijlage bij de agenda was meegestuurd, toegevoegd aan de agenda bij punt 4d.

### 2. Concept notulen overlegvergadering 26 augustus 2019

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

7

#### Actiepunten:

- 9 - Gegevens bezettingsgraadonderzoeken naar de Raad (actie Schinkelshoek):  
10 Op 28 november wordt een notitie met het OWD besproken over huisvesting waarin ook de  
11 gegevens van het bezettingsgraad onderzoek zijn verwerkt. De notitie zal in het eerstvolgende  
12 overleg met de raad in januari worden geagendeerd.  
13
- 14 - Stand van zaken defecte douches (actie Schinkelshoek):  
15 Dit betrof een legionella besmetting in de douches van de nieuwbouw, daarnaast zouden echter  
16 ook achterwanden van de douches worden vervangen. Zou klaar moeten zijn, actiepunt blijft nog  
17 even staan tot Dirkje dit bevestigd heeft.

### 3. Follow-up Werkdruk

18 Valérie Héraud, hoofd P&O, is uitgenodigd en geeft een presentatie over werkdruk naar aanleiding van  
19 de uitkomsten van de Personeelsmonitor. Haar doel is om de FR te informeren en eventueel meer  
20 ideeën te verzamelen.  
21 N.a.v. de Personeelsmonitor heeft het College ons gevraagd om werkdruk een vervolg te geven binnen  
22 de faculteit en instituten. Héraud en de vorige decaan De Snoo hebben een aantal lunchsessies  
23 georganiseerd om met verschillende functiegroepen te spreken over werkdruk met als doel het thema  
24 bespreekbaar te maken en oplossingen te verkennen. Opvallend was dat iedereen, ongeacht diens  
25 functie, een onderscheid maakte tussen positieve en negatieve werkdruk ('flow versus stress').  
26 Oplossingen die werden aangegeven lagen o.a. op het vlak van leiderschap, waardering en  
27 communicatie. Aan de hand van een TNO-model over de oorzaken van werkdruk geeft Héraud aan dat  
28 werkdruk in onze organisatie met name ligt aan de werkcontext (bijv. onduidelijke of veranderde taken),  
29 individuele factoren (bijv. perfectionisme) en buffers (bijv. sociale steun leidinggevende of waardering).  
30 Héraud vraagt de FR-leden of zij deze factoren herkennen.  
31 Van Kasteren herkent zich in het gedeelte werkcontext als stress gevende factor; er komen meer taken  
32 bij waarbij het niet altijd lukt om deze op te pakken. Huber noemt als voorbeeld voor werkdruk verhoging  
33 systemen zoals SAP aan, deze blijken vaak niet direct werkbaar. Soms doen secretaresses bepaalde  
34 taken, terwijl later blijkt dat dit niet meer lukt en kunnen taken lastig gedelegeerd worden.  
35 Schinkelshoek geeft aan dat bij een aantal systemen wel taken gedelegeerd kunnen worden. Echter de  
36 werkbaarheid verschilt per systeem. PSSC is bijvoorbeeld ook nog niet uitontwikkeld. Hille geeft aan dat  
37 bij PhD's in het systeem van de Graduate School het traject niet goed te volgen is. Huber heeft ook het  
38

39 gevoel dat nieuwe systemen niet goed uitgetest zijn voordat ze uitgerold worden. Volgens Schinkelshoek  
40 gebeurt dit wel, echter is dan toch nog niet alles eruit gefilterd of zijn niet alle fouten geconstateerd.  
41 Héraud geeft aan dat de ergernis rondom de systemen lang niet de grootste werkdruk verhogende  
42 oorzaak is en vraagt of er andere factoren zijn.

43  
44 Van Kasteren spreekt namens de AIOS en geeft aan dat zij graag trainingen voor studentbegeleidingen  
45 zouden willen. Schinkelshoek zegt dat deze trainingen er wel zijn, echter blijktbaar is dit niet bij iedereen  
46 bekend. Hier zou meer bekendheid aan gegeven kunnen worden.

47  
48 Kuilboer vraagt hoe vaak een personeelsmonitor plaatsvindt; volgens Héraud is dit iedere drie jaar.

49  
50 Qua ondersteuning in het verlagen van werkdruk wil Héraud echt maatwerk uitvoeren door te bekijken  
51 wat er bij de instituten nodig is. In januari zal hier tijd voor gemaakt gaan worden.

52  
53 Kuilboer vraagt of uitslagen bekend zijn gemaakt op de werkvloer; volgens Schinkelshoek kon iedereen  
54 die het onderzoek heeft ingevuld, inloggen en eigen uitslagen vergelijken met de rest van de faculteit en  
55 universiteit.

56  
57 Héraud vertelt dat bij sommige instituten al actie is genomen op punten waar slecht op gescoord was.

58  
59 De uitkomst van de lunchsessies zullen nog in een nieuwsbrief bekend worden gemaakt, welke  
60 waarschijnlijk deze week al volgt. Van Kasteren vraag of namen van contactpersonen zoals FR,  
61 vertrouwenspersonen e.d. hierin worden meegenomen, Héraud gaat dit doen.

#### 62 63 **4. Mededelingen van het faculteitsbestuur**

64 a. Ingekomen & verzonden stukken okt-nov  
65 Geen vragen of bijzonderheden.

66  
67 b. Besluiten faculteitsbestuur okt-nov  
68 Jacobs heeft vragen naar aanleiding van besluit 1911-14: wie voerde eerder de taken uit m.b.t.  
69 onderwijsevaluatie en advisering t.a.v. het onderwijsaanbod in het Honours College? En waarom  
70 worden deze nu belegd bij de Opleidingscommissie van BFW? De Smit antwoordt dat de taken  
71 eerder nog niet duidelijk waren belegd, vandaar nu dit besluit. Omdat bij BFW de meeste  
72 activiteit waren van studenten en ook om de taken goed te verdelen, is daar de  
73 verantwoordelijkheid belegd..

74  
75 c. Stand van zaken facultaire strategie  
76 Irth geeft een update omdat er vanaf 1 januari de nieuwe decaan zal starten, die het  
77 strategieplan op zich zal nemen. Irth is slechts betrokken bij de interne voorbereidingen.

78  
79 Bonnet voegt zich bij de vergadering.

80  
81 Decaan Kreutzer zal vanaf januari alles in gang gaan zetten in samenwerking met de instituten en  
82 diensten. Irth geeft aan dat de faculteit daar ietwat laat mee is, echter zeker niet te laat. Er is ook  
83 gewerkt aan de sectorplannen, waardoor het voor een aantal onderdelen een aanscherping zal  
84 betreffen. Op die manier is er dus toch al veel voorwerk gedaan. De hele facultaire gemeenschap  
85 zal in het strategieplan meegenomen worden qua input.

86 Huber vraagt wanneer het strategieplan klaar moet zijn; Irth geeft aan dat er geen officiële  
87 datum is, echter aan einde van eerste kwartaal zal het plan op hoofdlijnen klaar zijn. Brown  
88 vraagt hoe de hele community erbij betrokken zal worden; Irth verwacht aan werksessies met 30  
89 á 40 personen met diverse functies, om de input op die manier zo breed mogelijk trekken. Men  
90 zal zich kunnen gaan aanmelden voor bepaalde topics. Van Buchem vraagt of er ook studenten  
91 bij betrokken zullen worden. Dit beaamt Irth en hij nodigt ook de FR uit om suggesties te geven.  
92

#### 93 d. 2<sup>e</sup> BFR

94 Schinkelshoek heeft de 2<sup>e</sup> BFR voor besproken met Commissie Financiën (Van Buchem en  
95 Kuilboer waren aanwezig).

96 De BFR geeft de stand van eind augustus en de prognose van het einde van het jaar aan. De  
97 prognose geeft aan dat er een groot bedrag overblijft, te weten 1,5 mln. Dit komt voornamelijk  
98 door inkomsten vanuit niet EER-studenten die hoger uitvielen dan eerder begroot. Ook door  
99 openstaande vacatures die lang niet bemenst worden, maar wel begroot, blijft er geld over. Over  
100 het laatste is over gesproken met de instituten. De huidige arbeidsmarkt is lastig,  
101 wetenschappelijk personeel vinden was altijd al lastig. Er zal beter bekeken moeten worden  
102 welke vacatures begroot worden. Beter is om wat krapper te begroten.  
103

104 Hille vraagt wat het kopje stimuleringsmiddelen inhoudt. Schinkelshoek legt uit dat dit SAILS-geld  
105 is en middelen voor Livable Planet die al binnen zijn gekomen. 450k zal dit jaar niet uitgeven  
106 worden en mag meegenomen worden naar volgend jaar.  
107

108 Knigge vraagt wat het gevolg is wanneer er teveel geld blijft? Schinkelshoek geeft aan dat op  
109 korte termijn er een personeelstekort kan ontstaan, bijvoorbeeld een tekort aan docenten. Geld  
110 blijft echter in de reserves om later ingezet te kunnen worden.

111 Irth: door de sectorplannen zijn er landelijk heel veel vacatures, waardoor ook veel concurrentie.  
112 Ook in het kader van werkdruk moet er gewaakt worden op teveel openstaande vacatures.  
113

### **5. Mededelingen Faculteitsraad**

Er zijn geen mededelingen.

### **114 6. Rondvraag en sluiting**

115 Van Buchem vertelt dat er klachten zijn over het sluiten van de kantine in schotel. Er is in september jl.  
116 een petitie gestart met als doel het weer openen van de kantine. Deze zou opeens gesloten zijn zonder  
117 bericht voorafgaand aan studenten. Hoe heeft dit zo kunnen gebeuren? Schinkelshoek vertelt dat het  
118 UFB in mei al heeft aangegeven dat de kantine zou gaan sluiten wegens zeer lage dagomzet, toen was  
119 ook al bekend dat het niet meer open zou gaan. Veel studenten van FSW of Rechten die in de schotel  
120 komen voor één college vertrekken direct weer. sStudenten van FWN vertrekken naar bijvoorbeeld  
121 laboratoria en blijven ook niet in de schotel. Gevraagd is of het UFB iets kan verbeteren aan het aanbod  
122 van de automatenvoorziening.  
123

124 Van Buchem vertelt dat de FR onderling gesproken heeft over de veranderingen van de secretariële  
125 ondersteuning van FR. De FR geeft aan het toch handig te vinden wanneer ook het vooroverleg  
126 genotuleerd zou worden. Schinkelshoek vraagt wat de meerwaarde is van een uitgebreid verslag van  
127 het vooroverleg, als later de punten ook ter sprake komen in de overlegvergadering waar ook een  
128 verslag van wordt gemaakt. Vragen die de secretaris eerder kreeg tijdens het vooroverleg kunnen nu bij

129 het agendaoverleg naar voren worden gebracht. . Wellicht handig om punten die spelen al eerder aan te  
130 dragen, dan pas op het vooroverleg.  
131 Brown geeft aan het toch handig te vinden dat er in het vooroverleg al meer inhoudelijke vragen gesteld  
132 konden worden aan de secretaris.  
133 Hille zou toch over langer lopende zaken e.e.a. genotuleerd willen zien tijdens het vooroverleg. Bonnet  
134 vraagt zich af of de lopende zaken niet met de notulen van het overleg bewaakt kunnen worden. Van  
135 Buchem heeft gesproken met de vorige voorzitter van de FR en die gaf aan dat er vaak andere punten op  
136 het vooroverleg stonden dan op de agenda van het overleg met bestuur en ook hij vond de notulen  
137 handig.  
138 Schinkelshoek geeft aan dat bij de andere raden van de andere faculteiten geen ondersteuning is bij het  
139 vooroverleg. Ook het stukje werkdruk speelt mee  
140  
141 Van Buchem geeft aan dat de FR zelf de actielijst zal gaan bijhouden en dat dit later geëvalueerd zal  
142 worden. Dit wordt zo afgesproken.  
143  
144 Van Buchem vraagt of ervoor gezorgd worden dat de FR geïntroduceerd wordt bij de AIOS en OC's ?  
145 Omdat er geen PhD lid is van de FR, is het ook belangrijk dat deze groep de FR weet te vinden.  
146 Schaalje vertelt dat er voor de OC's een training is op 4 december a.s. waarvoor de studentleden van de  
147 FR ook zullen worden uitgenodigd.  
148 Irth geeft aan dat per instituut de PhD's goed bereikbaar zijn  
149 Schinkelshoek raadt aan om de instituutsraad of WD's aan te schrijven.  
150  
151 Van Kasteren heeft gezien dat in de nieuwbouw enkele muren geschilderd zijn, die in nabije toekomst  
152 zullen worden afgebroken. In verband met het overblijven van veel geld, vraagt hij zich af hoe het  
153 bestuur met budgetten omgaat. Schinkelshoek legt uit dat het bestuur verantwoordelijk voor de  
154 kwaliteit van de algemene ruimtes, welke in een aantal gebouwen onder de maat was. Sommige  
155 gebouwen worden pas over 5 jaar afgebroken, vandaar dat er toch gekozen is voor een grote algemene  
156 opknapbeurt. Het meubilair is vooral ook bedoeld voor de groei die we doormaken zodat studenten een  
157 gevarieerde keuze hebben in zitjes voor zelfstudie. Het Gorleaus nieuwbouw is 3 jaar geleden  
158 opgeleverd, echter is het nooit bekeken door een binnenhuisarchitect. Er waren ook veel klachten over  
159 de leegheid en kilte, de locatie was niet uitnodigend om in te gaan zitten. De binnenhuisarchitect die ook  
160 fase 2 doet, heeft hiermee geholpen. Van Kasteren vraagt of collega's of ideeën kunnen leveren?  
161 Schinkelshoek geeft aan dat de instituutsmanager betrokken waren bij de plannen voor de (her)  
162 inrichting.  
163  
164 De Smit vertelt dat bij het laatste overleg met FR Onderwijscommissie er slechts één lid aanwezig was  
165 en vraagt de reden hiervoor. Huber had zich afgemeld. De rest had zich niet afgemeld. Van Buchem geeft  
166 aan dat er vanuit de FR beter gecommuniceerd zal gaan worden.  
167  
168 Hille vraagt of het klopt dat vanaf januari 2020 geen nul-aanstellingen meer mogen aangesteld.  
169 Schinkelshoek geeft aan dat dit klopt, het betreft een wettelijke verandering. Héraud geeft aan dat in de  
170 praktijk de bestaande afspraken van de nul-aanstellingen niet veranderen, ze worden voortgezet onder  
171 een andere constructie. Voor de nieuwe aanstellingen echter, moet er wel een duidelijk onderscheid  
172 gemaakt gaan worden tussen aanstelling of gast.  
173  
174 Irth sluit om 16:48 de vergadering.

Nieuwe actielijst:

<b>Acties</b>	<b>Actiehouder</b>	<b>Status/opmerkingen</b>
Gegevens bezettingsgraad-onderzoeken naar de Raad	Schinkelshoek	24 juni: Schinkelshoek is bezig met het opstellen van een notitie en wil graag de stand van zaken van 1 september meenemen. Naar verwachting is de notitie eind oktober/begin november klaar.
Opvragen stand van zaken defecte douches nieuwbouw	Schinkelshoek	25 okt: de leidingen zullen worden doorgespoeld. Tevens is men momenteel bezig de douches te betegelen.

**Planning vergaderingen FR – Bestuur FWN 2020:**

20-jan-20      15-30 - 17:00    BS 1.17  
2-mrt-20      15:30 - 17:00    BS 1.17  
20-apr-20      15-30 - 17:00    BS 1.17  
25-mei-20      15-30 - 17:00    BS 1.17  
6-jul-20      15-30 - 17:00    BS 1.17  
24-aug-20      15-30 - 17:00    BS 1.17

Voorafgaand aan de vergaderingen vindt vanaf 14:30 uur het onderlinge vooroverleg van de FR plaats.